



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2025

Fundo de Previdência de Guamiranga(FUNPREV)

Governança e sustentabilidade previdenciária

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	2
1. ESTRUTURA.....	2
1.1 QUADRO DE COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DO FUNPREV (ANO DE REFERÊNCIA: 2025)	3
1.2 CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS	4
2.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS EM 2025	6
2.2 HISTÓRICO FOLHA DE PAGAMENTO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS	6
3. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	7
4. CENSO PREVIDENCIÁRIO 2025	7
5. CONTROLE INTERNO.....	9
6. LICITAÇÕES E CONTRATOS	9
7. GESTÃO DE INVESTIMENTOS	9
7.1 ENQUADRAMENTOS	9
7.2 RENTABILIDADE.....	10
7. RECEITAS E DESPESAS	11
8. RESUMO DA SITUAÇÃO ATUARIAL.....	13
9. REUNIÕES.....	13
10. CONCLUSÃO	14

APRESENTAÇÃO

Originalmente criado pela Lei nº 126, de 30 de outubro de 2001, o FUNPREV foi estabelecido para assegurar a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Guamiranga/PR, sua finalidade principal é garantir os meios de subsistência necessários aos servidores públicos titulares de cargos efetivos e seus dependentes em eventos como invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, reclusão e morte, além de oferecer proteção à família.

Posteriormente, a Lei nº 356/2007, veio para reestruturar esse regime, enfatizando a importância de uma organização baseada em normas gerais de contabilidade e atuária, visando o equilíbrio financeiro e atuarial contínuo.

Desde então, a manutenção deste Fundo de Previdência Municipal é fundamental ao administrar recursos e zelar pelos direitos previdenciários de seus segurados, proporcionando segurança e tranquilidade para aqueles que dedicam esforços ao serviço público municipal.

1. ESTRUTURA

O Fundo Previdência (FUNPREV) é dividido da seguinte forma:

O **Conselho Municipal de Previdência (CMP)** atua como o órgão deliberativo superior do FUNPREV, responsável pela aprovação das políticas de investimentos, propostas orçamentárias anuais e suas alterações, bem como pela contratação de instituições financeiras e consultorias. Suas competências incluem, ainda, a aprovação das avaliações atuariais e auditorias contábeis anuais, e a apreciação da prestação de contas mensal e anual. A Lei nº 1028/2023 reorganizou sua composição, que agora inclui um Presidente, um Diretor Administrativo e um Diretor Financeiro. Os membros do CMP devem ser servidores efetivos da Prefeitura, Câmara Municipal ou autarquias, em exercício, sem histórico de processos disciplinares ou condenações criminais, e devem possuir certificação específica e comprovada experiência nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria, além de formação acadêmica em nível superior.

A **Diretoria Executiva** é o órgão responsável pela direção, gerenciamento e administração cotidiana do FUNPREV, composta por um Diretor Presidente, um Diretor Administrativo Financeiro e um Diretor Previdenciário. Todos os membros são de livre nomeação do Prefeito Municipal, escolhidos entre os servidores efetivos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Os requisitos para integrar a Diretoria são os mesmos exigidos para o Conselho Municipal de Previdência, incluindo ser servidor efetivo, estar em exercício, e possuir as certificações e experiências pertinentes. Suas atribuições abrangem desde a administração geral do Fundo, o cumprimento das deliberações do CMP e do Conselho Fiscal, até o encaminhamento de propostas orçamentárias e a decisão sobre a concessão de alguns benefícios previdenciários.

O **Conselho Fiscal** tem como finalidade principal a fiscalização da gestão do RPPS. É composto por três membros titulares: um representante do Executivo, um dos segurados ativos e um dos segurados inativos, todos escolhidos pelo Chefe do Poder Executivo entre os servidores efetivos e ativos. Assim como para os demais órgãos, os membros do Conselho Fiscal devem atender a rigorosos requisitos de elegibilidade, incluindo certificação específica e experiência comprovada nas áreas pertinentes. Suas competências incluem o acompanhamento da organização dos serviços, a execução orçamentária, o exame das prestações de serviços previdenciários e a verificação dos balancetes mensais e anuais, notificando irregularidades e propondo medidas para salvaguardar a lisura e eficiência da administração do Fundo.

Adicionalmente, o **Comitê de Investimentos**, criado pela Lei nº 616/2012, e reestruturado pela Lei nº 1028/2023, desempenha um papel técnico de assessoramento no processo decisório relacionado à elaboração e execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas matemáticas do plano de benefícios do RPPS. Composto por três servidores titulares de cargo efetivo e ativos, indicados e nomeados pelo Prefeito Municipal, seus membros também devem possuir certificação específica e comprovada experiência nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria. Suas atribuições incluem analisar o cenário macroeconômico, propor estratégias de investimentos, subsidiar o Conselho Municipal de Previdência com informações e acompanhar a execução da política de investimentos.

Em suma, a estrutura administrativa do FUNPREV é desenhada para promover uma gestão responsável e transparente, com a clara distinção de papéis e a exigência de qualificação para os seus membros, garantindo a solidez e a segurança do Regime Próprio de Previdência Social.

1.1 QUADRO DE COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DO FUNPREV (ANO DE REFERÊNCIA: 2025)

ÓRGÃO	NOME	CARGO/FUNÇÃO	ATO DE NOMEAÇÃO	DATA DA NOMEAÇÃO
Conselho Municipal de Previdência	John Carlos Emanuel Lesquievicz	Presidente	Decreto 306/2023	22 de dezembro de 2023 ²
	Elton Pontarolo	Diretor Administrativo	Decreto 306/2023	22 de dezembro de 2023(atualizado pelo Decreto 80/2025)
	Andre Luis Gonçalves Dos Santos	Diretor Financeiro	Decreto 80/2025	12 de fevereiro de 2025
Comitê de Investimentos	Gelisson Marques Neves	Membro (Controle Interno)	Decreto 82/2025	12 de fevereiro de 2025

	Andre Luis Gonçalves Dos Santos	Membro	Decreto 82/2025	12 de fevereiro de 2025
	Diego Tiago Pereira	Membro	Decreto 82/2025	12 de fevereiro de 2025
Conselho Fiscal	Andrion Renan Schmidt	Membro	Decreto 307/2023	22 de dezembro de 2023 ¹⁷ (atualizado pelo Decreto 228/2024)
	Edson Roberto Bail	Membro	Decreto 307/2023	22 de dezembro de 2023 ²⁰ (atualizado pelo Decreto 228/2024)
	Amanda Hudema	Membro	Decreto 307/2023	22 de dezembro de 2023 ²³ (atualizado pelo Decreto 228/2024)
Diretoria Executiva	Marielen Zanlorenzi	Diretora Presidente (Contadora)	Decreto 308/2023	22 de dezembro de 2023 ²
	Elisabete Sirlei Ruaro Rech	Diretora Administrativo Financeiro	Decreto 308/2023	22 de dezembro de 2023 ²⁸
	Cristiane Taradenko (até 12/11/2025). Paulo Alves Batista (Após 13/11/2025)	Diretora de Previdenciário (Advogada)	Decreto 308/2023 Decreto 398/2025	22 de dezembro de 2023 13 de novembro de 2025

1.2 CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS

Conforme o Art. 76 da Portaria MTP nº 1467/2022, os dirigentes da unidade gestora do RPPS, o responsável pela gestão das aplicações dos recursos, e os membros dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos devem ter certificação de pró-eficiência na área que atua dentro do RPPS.

NOME	CERTIFICAÇÃO	ENTIDADE CERTIFICADORA	DATA DE VALIDADE
John Carlos Emanuel Lesquievicz	Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS e Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	09/11/2027 e 21/10/2027
Elton Pontarolo	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	28/02/2028

Gélisson Marques Neves	Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS e Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	07/11/2027 e 23/10/2027
Andre Luis Gonçalves Dos Santos	Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos do RPPS e Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	09/11/2027 e 21/10/2027
Diego Tiago Pereira	Certificação do responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos.	Instituto Totum	07/11/2028
Andrion Renan Schmidt	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	26/01/2028
Edson Roberto Bail	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	20/06/2028
Amanda Hudema	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	20/06/2028
Marielen Zanlorenzi	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	21/11/2027
Elisabete Sirlei Ruaro Rech	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	28/10/2027
Cristiane Taradenko	Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS	Instituto Totum	21/10/2027
Paulo Alves Batista (Após 13/11/2025)	Pendente	-----	-----

2. SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS

O RPPS do Município de Guamiranga/PR, conforme informações cadastrais posicionadas em dezembro de 2025, conta com 270 Segurados Ativos, cujos salários totalizam R\$ 895.253,94 ao mês, e paga benefícios a 53 segurados Aposentados e 19 Pensões que totalizam R\$ 178.533,98 ao mês.

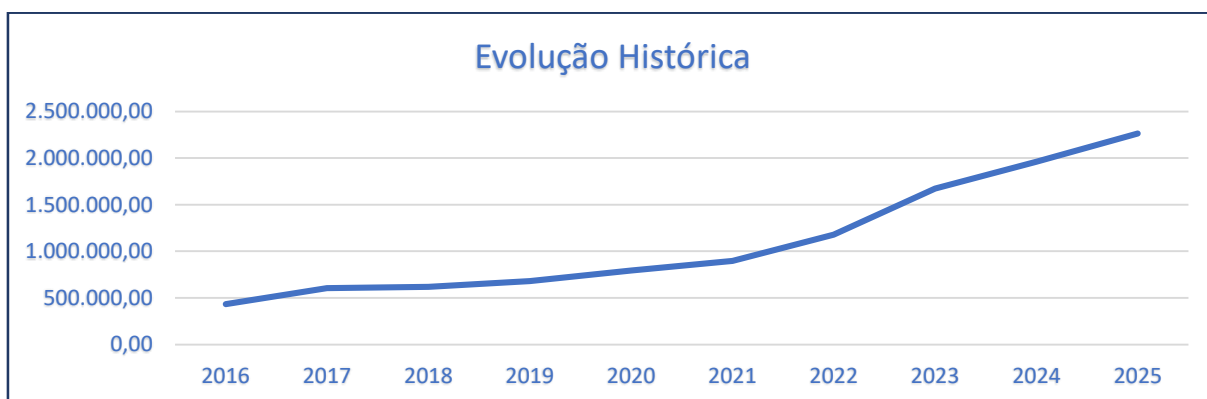
Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 895.253,94	270	R\$ 3315,75
Servidores Aposentados	R\$ 141.755,83	53	R\$ 2674,63
Pensões	R\$ 36.778,15	19	R\$ 1935,69
TOTAL	R\$ 1.073.787,92	342	R\$ 3139,73

2.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS EM 2025

TIPO DE BENEFÍCIO	DATA DE CONCESSÃO	DECRETO	DATA DE PUBLICAÇÃO
Aposentadoria	01/01/2025	432/2024	31/12/2024
Aposentadoria	01/05/2025	174/2025	30/04/2025
Aposentadoria	01/05/2025	175/2025	30/04/2025
Aposentadoria	01/06/2025	218/2025	02/06/2025
Aposentadoria	04/09/2025	332/2025	25/09/2025
Aposentadoria	01/11/2025	371/2025	03/11/2025
Pensão	08/01/2025	35/2025	14/01/2025
Pensão	08/01/2025	35/2025	14/01/2025
Pensão	01/08/2025	293/2025	12/08/2025
Pensão	01/10/2025	365/2025	23/10/2025

2.2 HISTÓRICO FOLHA DE PAGAMENTO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

ANO	TOTAL R\$
2016	434.467,60
2017	603.290,20
2018	618.295,56
2019	681.532,62
2020	794.116,83
2021	898.295,64
2022	1.177.924,19
2023	1.672.106,91
2024	1.959.597,23
2025	2.262.735,48



3. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A compensação previdenciária, ou Comprev, é um mecanismo de ajuste financeiro entre diferentes regimes de previdência social, como o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), quando o tempo de contribuição em um regime é utilizado para a concessão de benefício em outro. Essa compensação garante que o regime que concede o benefício receba os recursos financeiros correspondentes ao tempo de contribuição feito em outro regime.

Os resultados do FUNPREV obtidos em 2025 entre pagamentos e recebimentos foram:

DATA	VALORES RECEBIDOS	VALORES PAGOS	ENTIDADE
04/02/2025	2.737,28		Imbituva
05/02/2025	1.834,69		INSS
11/03/2025	1.932,44		INSS
10/03/2025	2.774,34		imbituva
02/04/2025	2.774,34		imbituva
07/04/2025	1.932,44		INSS
07/05/2025	2.774,34		Imbituva
09/05/2025	1.932,44		INSS
05/06/2025	2.774,34		Imbituva
06/06/2025	1.932,34		INSS
03/07/2025	2.774,44		imbituva
07/07/2025	1.932,34		INSS
07/08/2025	1932,44		INSS
07/08/2025	2.774,34		imbituva
02/09/2025	14.452,61		imbituva
05/09/2025	1.932,44		INSS
06/10/2025	9.243,28		imbituva

4. CENSO PREVIDENCIÁRIO 2025

O Censo Previdenciário é um procedimento obrigatório de atualização e validação de dados cadastrais, funcionais e financeiros de servidores públicos (ativos, aposentados e pensionistas) vinculados aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), visando garantir a precisão das informações, prevenir fraudes e assegurar a sustentabilidade do sistema,

permitindo o planejamento financeiro e a correta concessão de benefícios, além de comprovar a vida dos inativos.

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de Guamiranga concluiu com êxito o Censo Previdenciário de 2025. Esta iniciativa teve como objetivo principal a atualização cadastral, funcional e financeira de todos os segurados vinculados ao regime. Destaca-se que o recenseamento alcançou a participação de **100% dos segurados**, garantindo uma base de dados robusta e fidedigna que reflete a real situação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do município.

4.2. Metodologia de Validação Para assegurar a consistência das informações coletadas, foram aplicados métodos rigorosos de validação de dados, em conformidade com o leiaute exigido pela Secretaria de Previdência. O processo metodológico incluiu:

- a) **Cruzamento de Dados:** Realização de testes comparativos entre a base interna, o Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).
- b) **Verificação de Variáveis Críticas:** Auditoria detalhada sobre a idade mínima de ingresso, datas de nascimento, vínculos empregatícios e valores dos salários de contribuição.
- c) **Saneamento:** Correção de discrepâncias para garantir que a base utilizada na avaliação atuarial estivesse livre de inconsistências significativas.

4.3. Cenário Anterior (Pré-Censo - DRAA 2025) Antes da realização do censo, a avaliação atuarial baseada nos dados anteriores (DRAA 2025) apresentava um cenário financeiro preocupante para o município. As projeções indicavam um desequilíbrio severo nas contas previdenciárias:

- **Déficit Atuarial:** O regime apresentava um déficit técnico de **R\$ 18.160.377,61**.
- **Perfil Demográfico:** A base contabilizava 257 servidores ativos, 49 aposentados e 16 pensionistas.

Esse cenário de déficit exigia do município a manutenção de planos de amortização onerosos (custeio suplementar) para cobrir o passivo a descoberto.

4.4 Resultados Obtidos (Pós-Censo). Após a atualização cadastral massiva promovida pelo censo, houve uma mudança drástica e positiva nos indicadores do plano. A atualização dos dados permitiu recalcular as provisões matemáticas com precisão:

- **Evolução do Quadro:** O número de segurados mapeados subiu para 261 ativos, 53 aposentados e 19 pensionistas.
- **Inversão de Resultado:** O déficit anterior foi eliminado. O novo cálculo atuarial projetou um **superávit de R\$ 3.210.997,48**.

5. CONTROLE INTERNO

O sistema de controle interno no RPPS é essencial ao propor mecanismos e procedimentos que asseguram a aderência às normas, a integridade das informações financeiras, a proteção dos ativos, a eficiência operacional e a prevenção de fraudes e erros. Sua atuação, prevista pela Constituição Federal de 1988, e reforçada pela Lei complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e na esfera municipal pela Lei Municipal nº 354/2007, garantem sua autonomia à mitigação de riscos inerentes à administração.

No ano de 2025, o responsável pelo controle Interno era o Sr. Gelisson Marques Neves, as atividades durante o período de qual era responsável podem ser consultadas no Portal de Transparência do Município pelo Link; https://www.ingadigital.com.br/transparencia/index.php?id_cliente=105&sessao=81bfa4bdc_dci81.

6. LICITAÇÕES E CONTRATOS

No ano de 2025 foram realizados os seguintes processos de Licitação.

MODALIDADE	Nº DO PROCESSO	VALOR	OBJETO
Processo inexigibilidade	02	R\$ 27.300,00	Realização do Censo Previdenciário

As informações detalhadas sobre os processos encontram-se no portal de transparência pelo acesso: <http://guamirangapr.equiplano.com.br:7137/transparencia/licitacoes>

7. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

7.1 ENQUADRAMENTOS

O enquadramento da carteira do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) refere-se às regras e limites estabelecidos para a aplicação dos recursos financeiros do regime, com o objetivo de garantir a segurança e a solvência do sistema previdenciário dos servidores públicos. Esse enquadramento é definido por meio de legislação específica, em especial a Resolução CMN nº 4.963/2021, que visa direcionar os investimentos para categorias e ativos que ofereçam menor risco e maior rentabilidade, de acordo com o perfil de cada RPPS.

RELATÓRIO ENQUADRAMENTO - FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA - FUNPREV - GUAMIRANGÁ

Fundo de investimento	Saldo	Enquadramento	% Razões	Enquadramento segmenta 4.963/2021	PL Fundo	% PL Fundo	Limite de concentração
BB IDNA 2 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1.973.493,89	Art. 7º, I, "b"	3,47%	-	3.877.924.051,96	0,05%	ENQUADRADO
BB IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	2.352.245,40	Art. 7º, I, "b"	4,14%	-	3.671.288.001,58	0,06%	ENQUADRADO
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	3.163.612,23	Art. 7º, I, "b"	5,48%	-	38.683.060.306,61	0,02%	ENQUADRADO
BB TESOURO SELIC RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA LP	1.163.584,09	Art. 7º, I, "b"	2,01%	-	17.390.175.046,72	0,01%	ENQUADRADO
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2028 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	719.093,36	Art. 7º, I, "b"	1,26%	-	945.558.622,87	0,00%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	415.504,02	Art. 7º, I, "b"	0,73%	-	3.344.486.061,83	0,01%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2028 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	742.145,84	Art. 7º, I, "b"	1,31%	-	1.124.247.555,57	0,01%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	3.233.521,68	Art. 7º, I, "b"	5,48%	-	9.712.980.574,79	0,03%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	5.544.824,36	Art. 7º, I, "b"	9,75%	-	11.175.079.436,93	0,05%	ENQUADRADO
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	1.211.804,78	Art. 7º, I, "b"	2,12%	-	5.909.212.236,68	0,02%	ENQUADRADO
SICREDI TAXA SELIC RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA LP	3.700.842,52	Art. 7º, I, "b"	6,51%	-	2.241.206.552,26	0,17%	ENQUADRADO
				23.821.689,56 41,88% ENQUADRADO			
BB FLUXO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	74.745,55	Art. 7º, III, "a"	0,13%	-	5.032.293.735,96	0,00%	ENQUADRADO
BB INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	4.244.849,78	Art. 7º, III, "a"	7,46%	-	3.068.743.993,84	0,14%	ENQUADRADO
BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	9.309.390,69	Art. 7º, III, "a"	16,37%	-	23.813.730.897,29	0,04%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL MATRIZ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	8.814.270,12	Art. 7º, III, "a"	15,50%	-	9.268.553.910,44	0,16%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	10.243.053,76	Art. 7º, III, "a"	18,01%	-	23.774.157.726,49	0,04%	ENQUADRADO
SICOOB FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	216.647,56	Art. 7º, III, "a"	0,38%	-	6.855.768.583,66	0,00%	ENQUADRADO
				32.902.957,47 57,84% ENQUADRADO			
CDB FLEX EMPRESARIAL/CDB CAIXA PROGR. PJ	59.147,27	Art. 7º, IV	0,10%	-	0,00	0,00%	ENQUADRADO
				59.147,27 0,10% ENQUADRADO			
SICREDI BOLSA AMERICANA RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	100.793,20	Art. 10º, I	0,18%	-	885.327.860,44	0,01%	ENQUADRADO
				100.793,20 0,18% ENQUADRADO			
TOTAL APLICAÇÕES:	56.884.587,51						

A carteira de investimentos FUNPREV alcançou um saldo total de R\$ 56.884.587,51, e demonstrou um alto nível de conformidade com as diretrizes da Resolução CMN nº 4.963/2021. A maior parte dos fundos, totalizando R\$ 32.902.957,47 (57,84 % do total) e R\$ 23.821.689,56 (41,88% do total), está enquadrada nos artigos 7º, I, "b" e 7º, III, "a" da referida Resolução, respectivamente, abrangendo investimentos como títulos públicos federais, fundos de renda fixa referenciados DI e fundos de crédito privado.

7.2 RENTABILIDADE

Segundo a política de investimento para ano de 2025, a meta a ser atingida era INPC + 5,47%,

Relatório Rentabilidade x Meta RPPS - GUAMIRANGA

RELATÓRIO DA RENTABILIDADE - RPPS: GUAMIRANGA - 12/2025			
Fundo de investimento	Rendimentos R\$	% Rentab. Ano	% Meta de 2025
BB FLUXO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	R\$ 7.587,78	13,20%	148,87%
BB IDNA 2 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 202.867,64	11,46%	129,21%
BB IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 367.689,72	11,48%	129,43%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 272.542,23	14,41%	162,53%
BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 1.177.292,29	14,48%	163,27%
BB TESOURO SELIC RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA LP	R\$ 348.218,83	14,04%	158,37%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2028 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 72.770,99	12,84%	144,76%
CAIXA AUTOMÁTICO POLIS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	R\$ 281,32	10,84%	122,25%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 39.461,11	4,81%	54,24%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2028 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 71.101,62	6,27%	70,76%
CAIXA BRASIL IMA GERAL TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 84.438,81	14,75%	166,29%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 82.790,57	12,93%	145,87%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 410.998,83	14,51%	163,67%
CAIXA BRASIL MATRIZ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 957.026,26	14,44%	162,81%
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	R\$ 1.294.186,49	14,46%	163,10%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 689.246,40	14,19%	160,08%
CDB FLEX EMPRESARIAL/CDB CAIXA PROGR. PJ	R\$ 15.272,81	0,00%	0,00%
SICREDI BOLSA AMERICANA RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	R\$ 20.793,20	26,12%	294,60%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 127.891,53	14,29%	161,20%
SICREDI TAXA SELIC RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA LP	R\$ 455.573,78	14,16%	159,66%
SICREDINVEST AUTOMÁTICO	R\$ 357,88	0,00%	0,00%
BB INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 244.849,79	14,45%	163,01%
SICOOB FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 11.183,73	14,28%	161,02%
RENTABILIDADE ACUMULADA:	R\$ 6.954.423,60		

RPPS	GUAMIRANGA	
	Mensal	Ano
Data Base	12/2025	2025
Rentabilidade R\$	R\$ 662.413,33	R\$ 6.954.423,60
Rentabilidade %	1,18%	14,0401%
Meta Política de Investimento		INPC + 5,47%
Meta período %	0,00%	8,87%
% alcançado da meta no período	0,00%	158,34%

No fechamento do ano de 2025, alcançou-se a meta estabelecida na política de investimentos. A meta definida para o período era INPC + 5,47%, que corresponde a uma meta de **8,87%** para o ano de 2025. No entanto, o Fundo obteve uma rentabilidade anual de **14,04%**.

Em termos financeiros, o Fundo gerou uma rentabilidade total de R\$ R\$ 6.954.423,60 no ano de 2025. O percentual de alcance da meta no período foi de **158,34%**, indicando que o Fundo ultrapassou seu objetivo estabelecido.

Gráfico - Rentabilidade x Meta (mês a mês)



O gráfico "Meta x Rentabilidade (mês a mês)" ilustra que, ao longo do ano, a rentabilidade obtida pelo Fundo estabilizou, ficando acima da meta praticamente o ano todo, o que se refletiu no resultado final. Essa performance anual acima do esperado mostrou que a revisão das estratégias e das premissas para a política de investimentos para tendo por base o ano de 2024, teve êxito e alinhou as aplicações com as metas atuariais.

A variação da taxa Selic e as políticas fiscais do governo central representaram, provavelmente, os principais determinantes desse cenário. A taxa Selic, ao atuar como o principal instrumento de política monetária, influencia diretamente a rentabilidade dos investimentos de renda fixa, que são componentes fundamentais das carteiras de fundos de previdência. Um ambiente de alta volatilidade nas taxas de juros gerou desafios para a gestão da carteira, impactando tanto os ativos prefixados, que poderiam ter sofrido desvalorização, quanto a atratividade de outras classes de ativos.

Embora tenha gerado uma rentabilidade positiva de R\$ 3.365.237,57, reflete as complexidades e os desafios de um ambiente econômico em que as condições de mercado, moldadas pela política monetária e fiscal, não se mostraram plenamente favoráveis ao atingimento da meta estabelecida.

7. RECEITAS E DESPESAS

No ano de 2026, O Fundo Municipal de Previdência contabilizou as seguintes receitas consolidadas:

RECEITAS	VALOR
CONTRIBUIÇÕES	1.616.767,96
RECEITA PATRIMONIAL	6.960.015,96
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	80.422,94
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR	2.579.794,65
APORTES PERIÓDICOS PARA AMORTIZAÇÃO	1.036.393,61
TOTAL	11.237.000,81

No ano de 2025 as despesas pagas foram as seguintes:

DESPESAS	VALOR
APOSENTADORIAS DO RPPS	1.833.877,84
PENSÕES DO RPPS	428.857,64
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	13.814,21
SERVIÇOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS	34.800,00
SERVIÇO DE SELEÇÃO E TREINAMENTO	25.390,00
SERVIÇOS BANCÁRIOS	412,53
ANUIDADES	805,00
DEMAIS SERVIÇOS DE TERCEIROS	6.695,00
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	8.906,00
MÁQUINAS, INSTALAÇÕES E UTENSÍLIOS	9.422,81
TOTAL	2.367.060,74

8. RESUMO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial de 2025, realizada com data focal em 31 de agosto de 2025, reflete a nova realidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de Guamiranga após a consolidação do Censo Previdenciário. O resultado mais expressivo deste estudo foi a confirmação de um **superávit atuarial de R\$ 3.210.997,48**, marcando uma inversão completa do cenário anterior de déficit. Este saldo positivo indica que o regime atingiu o equilíbrio financeiro, possuindo ativos suficientes para honrar todos os compromissos futuros projetados sem a necessidade de aportes adicionais imediatos para a cobertura de insuficiências.

No que tange à composição patrimonial, o plano demonstrou solidez com um total de ativos garantidores somando **R\$ 60.831.897,99**. Este montante é composto majoritariamente por fundos de investimento, que totalizam R\$ 54.237.080,64, acrescidos de direitos a receber a título de Compensação Previdenciária (Comprev) na ordem de R\$ 6.594.817,35. Em contrapartida, os passivos atuariais foram dimensionados com precisão: as provisões matemáticas para benefícios concedidos (aposentados e pensionistas) somam R\$ 25.680.855,55, enquanto a reserva necessária para os benefícios a conceder (servidores ativos) foi calculada em R\$ 31.940.044,96, já descontadas as contribuições futuras.

O estudo baseou-se em uma massa de segurados devidamente atualizada pelo censo, compreendendo 261 servidores ativos, 51 aposentados e 20 pensionistas. Para as projeções, foram adotadas premissas técnicas conservadoras e alinhadas à legislação vigente, utilizando-se uma taxa real de juros de 5,56% ao ano e uma projeção de crescimento real da remuneração de 1,00% ao ano. A conjugação de uma base de dados saneada com parâmetros econômicos adequados conferiu alta confiabilidade aos resultados apresentados.

Em conclusão, a situação de solvência atestada pela avaliação atuarial, onde o patrimônio supera as obrigações previdenciárias, assegura a sustentabilidade do RPPS de Guamiranga a longo prazo. Este cenário de superávit permite à administração pública rever as suas estratégias de financiamento, recomendando-se tecnicamente a suspensão das alíquotas de custeio suplementar, uma vez que o passivo a descoberto que as justificava foi integralmente equacionado.

9. REUNIÕES

Conforme disposto na Lei Municipal nº Lei 1028/2023, torna-se obrigatório os membros do Conselho Municipal de Previdência realizarem reuniões mensais para discussão da situação Administrativa Financeira e Atuarial do RPPS.

As reuniões foram marcadas com no mínimo 3 dias de antecedência, distribuindo-se da seguinte forma:

DATA DA REUNIÃO	ATA Nº
08/01/2025	56
20/01/2025	57
20/02/2025	58
18/03/2025	59
10/04/2025	60
30/05/2025	61
10/06/2025	62
28/07/2025	63
25/08/2025	64
26/05/2025	65
23/10/2025	66
14/12/2025	67
11/12/2025	68
11/12/2025 (exclusiva aprovação da Política de Investimentos para 2026)	69

10. CONCLUSÃO

A análise da governança corporativa do Fundo Municipal de Previdência (FUNPREV) de Guamiranga/PR para o exercício de 2025, embasada em seus documentos regulatórios e relatórios de desempenho, revela um esforço na busca pela sustentabilidade e transparência. A instituição do FUNPREV, reiterada pela Lei Municipal nº 356/2007 e reestruturada pela Lei nº 1028/2023, alinha-se à finalidade primordial de garantir os direitos previdenciários dos servidores, um imperativo constitucional (Art. 40 e 37 da CF/88)

A estrutura de governança, com seus conselhos (Conselho Municipal de Previdência e Conselho Fiscal) e diretoria executiva, possui papéis bem definidos e membros qualificados, cujas certificações e experiências atendem aos requisitos da Portaria MTP nº 1.467/2022. A presença do Comitê de Investimentos, com membros do Controle Interno, evidencia a preocupação com a gestão de riscos e a conformidade nas decisões financeiras.

No aspecto financeiro e atuarial, a avaliação para 2025, com data focal em 31 de agosto de 2025, apurou um superávit técnico. Portanto, nota-se a importância da realização do censo

previdenciário com dados sólidos e robustos para análise detalhada da real situação atuarial dos segurados. Não obstante, o Funprev registrou um superávit financeiro em suas receitas e despesas correntes em 2025, reforçando a capacidade de cobertura de suas obrigações de curto prazo.

No tocante a rentabilidade dos investimentos em 2025, que atingiu 14,04% e ficou acima da meta estabelecida de INPC + 5,25% (totalizando 8,87%), ressalta a vulnerabilidade do fundo a fatores externos. A variação da taxa Selic e as políticas fiscais do governo foram identificadas como principais influências nesse desempenho. Embora a carteira demonstre alto nível de conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021, a não-atingimento da meta atuarial indica a necessidade de um monitoramento ainda mais apurado e, possivelmente, ajustes nas estratégias de investimento e nas premissas atuariais para os próximos exercícios.

Em síntese, o FUNPREV de Guamiranga/PR opera sob uma estrutura de governança bem fundamentada e busca a sustentabilidade de seu regime previdenciário. Os desafios inerentes à gestão de um fundo de previdência, especialmente em um cenário econômico dinâmico, exigem vigilância contínua, adaptação estratégica e um controle interno robusto para assegurar a solvência e a liquidez, garantindo a proteção dos seus segurados no futuro.